



RED GEDU - PERÚ
Impulsores de la Gestión Educativa

Percepciones de los directores y docentes de las escuelas públicas y privadas sobre el clima institucional

Trabajo en Equipo Estudiantes investigadores

Ccahuana Oros, Sandra
Peramás Bastante, Giannela
Castillo Quispe Madeleyne

Docente investigadora
Angela Iturria Hermoza

Comunicación Estudiantes investigadores

Alarcón Yaya, Jannett
De la Cruz Pacheco, Astrid
Mondragón Terrones, Yadira
Palomino Monge, Alessandra



- **Problema**

¿Cuáles son las percepciones de los directores y docentes de las escuelas públicas y privadas sobre el clima institucional?

● **Objetivos**

Objetivo General

- Analizar las percepciones de directivos y docentes de las escuelas públicas y privadas sobre el clima institucional

Objetivo específico

- Describir las percepciones de directivos y docentes sobre el trabajo en equipo que se lleva a cabo en las Instituciones Educativas.
- Describir las percepciones de directivos y docentes sobre la comunicación se establece en las Instituciones Educativas

● **Categorías de estudio**

Categoría	Subcategorías
Clima organizacional	Trabajo en equipo
	Comunicación



● **Importancia del Tema**

El clima institucional es el sentido de motivación a nivel organizacional, que según Chiavenato (2011) “comprende un conjunto amplio y flexible de la influencia ambiental en la motivación” (p. 50). En ese sentido, el clima es importante, ya que posibilita **la participación** de los docentes y **la armonía** en las Instituciones Educativas. Además, existe **satisfacción** laboral, **motivación**, **interés** y colaboración en el **equipo de trabajo**.
(Aguado, 2012)



Avance de Discusión de resultados

DIRECTORES

HALLAZGOS

“La comunicación en la sala cuna se considerable buena, ya que se brinda la confianza para que esto de realice, la comunicación verbal se realiza con todos los miembros, comunicación digital a través del correo, whatsapp, etc. En relación a esa comunicación se acordó realizar reuniones quincenales con todo el equipo.” (DICLI-08-1)

“Pero no nos comunicamos por Whatsapp, yo siempre he dicho que todo lo digan en persona, entonces la comunicación directa es prioritaria. Antes de abrir el Whatsapp les he dicho eso, si nos vemos todos los días no es necesario por Whatsapp” (DICLI-08-6)

ELEMENTOS EMERGENTES”

- Tipos de Comunicación.
- Comunicación interpersonal



Discusión de resultados

DOCENTES	
HALLAZGOS	ELEMENTOS EMERGENTES
“una vez al mes, estamos tratando de reunirnos, claro para que todos manejemos lo mismo y sepamos que es lo que tenemos que hacer, también” [DO3CLI-08-2]	<ul style="list-style-type: none">• Propósito de la Comunicación.• Frecuencia de las reuniones
“Todo lo que es información por parte de los directivos y la parte pedagógica se da por medio de whatsapp. Hay reuniones pero son pocas, y hoy atribuyen que todas las horas deben ser efectivas, no pueden haber muchas perdidas de horas de clase” (DO3CLI-08-14)	<ul style="list-style-type: none">• Limitaciones para realizarse las reuniones presenciales

Bibliografía

Aguado, J. (2012). Clima organizacional de una Institución educativa de Ventanilla según la perspectiva de los docentes. Recuperado de http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/123456789/1041/1/2010_Aguado_Clima%20organiza%20cional%20de%20una%20instituci%C3%B3n%20educativa%20de%20Ventanilla%20seg%C3%BAn%20la%20perspectiva%20de%20los%20docentes.pdf

Chiavenato, I. (2011). *Administración de recursos humanos*. México: McGraw-Hill.

Estrada, J. G. S., Pupo, I. J. C. G., Rodríguez, Y. B. M., & Cañedo Andalia, R. (2009). Clima y cultura organizacional: dos componentes esenciales en la productividad laboral. *Revista Cubana de Información en Ciencias de la Salud (ACIMED)*, 20(4), 67-75.

Robbins, S. y Coulter, M. (2010). *Administración*. México: Pearson-UNED.

Rodríguez, Y. P., y Remus, M. G. (2004). Clima organizacional: conceptos y experiencias. *Transporte Desarrollo y Medio Ambiente*, 24(1/2), 27–30. Recuperado de <http://search.ebscohost.com.ezproxybib.pucp.edu.pe:2048/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=17931454&lang=es&site=ehost-live>