

ESCUELA DE
POSGRADO
PUCP

MAESTRÍA EN RELACIONES LABORALES

Excelencia Reconocida Internacionalmente



DOCENCIA EN POSGRADO
ACREDITADA INTERNACIONALMENTE



100 años
PUCP

Presentación

Director de la Maestría

Dr. Daniel Ulloa
Millares

Comité Directivo

Mg. Paloma Martínez-Hague
Chonati
Dra. Cecilia Garavito
Masalias
Dra. Marta Tostes Vieira

La maestría tiene por finalidad formar profesionales que comprendan las relaciones laborales no solo desde el punto de vista jurídico sino principalmente con una mirada múltiple e interrelacionada, sustentada en las ciencias económica, sociológica, psicológica y de gestión de personal. Además, contarán con una visión plural (gerencial y sindical) de los conflictos, que les facilitará la sustentación y aprobación de sus propuestas. Esto es, se brindará una visión global de la temática laboral para que puedan ser claramente entendidos por cualquiera de las partes.

Dado que actualmente el ámbito económico y las relaciones laborales están en constante cambio, cualquier solución, para ser sostenible, demandará una mirada integral y multidisciplinaria que es lo que obtendrán nuestros egresados.



🕒 **Objetivo general**

- Desarrollar capacidades especializadas en el análisis interdisciplinario de problemas sociolaborales que busquen generar procedimientos y políticas concretas para anticipar y resolver conflictos laborales de manera eficiente para las partes, promoviendo a la vez un alto estándar de empleo en el Perú.

🕒 **Objetivos específicos**

- Mejorar el desempeño de los profesionales que se dedican a la identificación de oportunidades para el desarrollo de las relaciones laborales y de condiciones adecuadas en el ámbito de trabajo peruano.
- Incorporar una visión holística de los problemas que agregue valor a la gestión de los gerentes, jefes, consultores, asesores, docentes, investigadores y coordinadores, tanto en entidades privadas como estatales, siendo con ello capaces de articular aportes interdisciplinarios en el diseño de políticas.
- Investigar, desde una perspectiva interdisciplinaria, las condiciones sociolaborales a nivel de grupos laborales, organizaciones y en el ámbito macroeconómico.
- Analizar la visión empresarial en los planteamientos laborales, que permitan a los estudiantes comprender los beneficios en el corto y largo plazo de estas medidas.

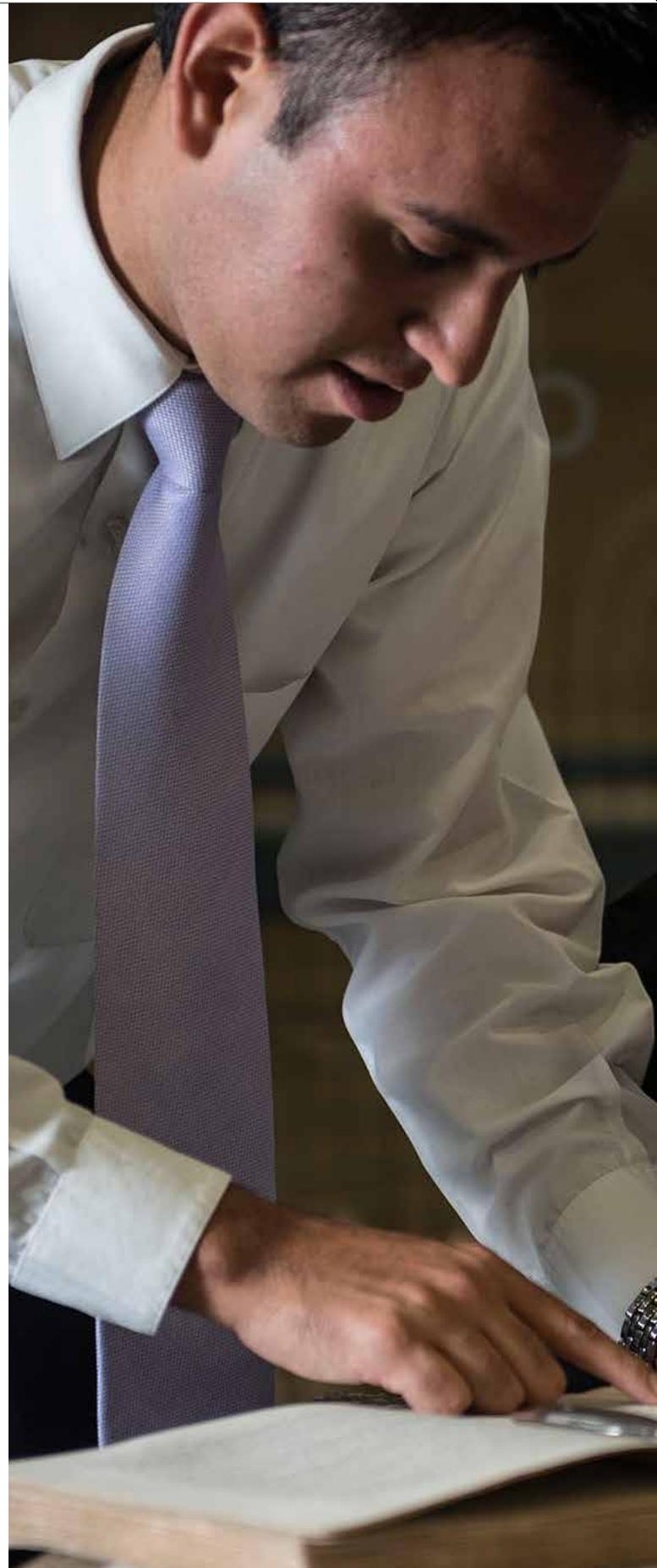
② Perfil del postulante

- Profesionales del sector público y privado con responsabilidades en gestión de personal o de relaciones humanas.
- Personal a cargo de contrataciones laborales, negociaciones colectivas y temas de seguridad y salud en el trabajo.
- Académicos dedicados a la docencia e investigación.
- Ejecutivos del sector empresarial que interactúan con el Estado.

② Perfil del graduado

Al finalizar la maestría, el graduado será capaz de:

- Desempeñarse como consultor y dirigir proyectos en entidades privadas y estatales.
- Realizar negociaciones individuales o colectivas en defensa de cualquiera de las partes de la relación laboral.
- Aportar una visión de conjunto en su quehacer profesional, en tanto podrá articular aportes pluridisciplinarios en el diseño de políticas, tanto públicas como corporativas.
- Realizar investigaciones de alto rigor teórico y metodológico.
- Ejercer la docencia a nivel de posgrado.



LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Relaciones
colectivas de
trabajo

Problemática
laboral de la
micro y pequeña
empresa

Políticas
públicas de
empleo

Mercado de
trabajo

Gestión de
personal y
clima laboral

Diálogo social
y relaciones
laborales

El plan de estudios está
organizado en

4

semestres
académicos

comprende

48

créditos en
total

tiene

14

cursos

➤ Plan de estudios

Cursos obligatorios			
CICLO I	CICLO II	CICLO III	CICLO IV
Derecho del Trabajo (DER648) 3 Créditos	Gestión de Personal (SOC719) 3 Créditos	Seminario sobre Empleo (REL609) 3 Créditos	Seminario sobre Políticas Laborales (REL611) 3 Créditos
Sociología del Trabajo (SOC720) 3 Créditos	Relaciones Laborales (REL606) 3 Créditos	Seminario de Tesis 1 (REL610) 6 Créditos	Seminario de Tesis 2 (REL612) 6 Créditos
Economía Laboral (ECO719) 3 Créditos	Derechos Fundamentales del Trabajo (REL607) 3 Créditos	Curso Electivo 3 Créditos	Curso Electivo 3 Créditos
Psicología del Trabajo (PSI647) 3 Créditos	Seminario de Investigación Sociolaboral (REL608) 3 Créditos		

5

cursos
electivos

Cursos electivos

Relaciones Laborales y Procesos de Integración (REL618) 3 Créditos	Temas Laborales en el Sector Público (REL617) 3 Créditos	Gestión del Trabajo en la Micro y Pequeña Empresa (REL616) 3 Créditos
Dimensión Laboral de la Responsabilidad Social Empresarial (REL615) 3 Créditos	Temas de Diálogo Social (REL613) 3 Créditos	



- Los cursos se dictan, según horarios, de lunes a viernes entre las 18:30 y las 22 horas. Algunas veces se puede incluir clases en las mañanas de los sábados.
- Dado que la maestría es de ingreso bienal, los cursos correspondientes a cada ciclo se dictan cada dos años.

Primera
Universidad
peruana
acreditada
internacionalmente
en **Docencia en
Posgrado**



Docentes



MIGUEL CANESSA MONTEJO

Doctor en Derecho, Universidad Carlos III de Madrid, España.

.....

FERNANDO DAGNINO VARAS

Master en Development Studies, Universidad de Ginebra (IHEID)

.....

ORLANDO DE LAS CASAS DE LA TORRE UGARTE

Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Pontificia Universidad Católica del Perú

.....

JULIO HERNAN GAMERO REQUENA

Magíster en Gestión y Desarrollo, Universidad Nacional de Ingeniería, Perú

.....

MARÍA KATIA GARCÍA LANDABURU

Magister en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Pontificia Universidad Católica del Perú

.....

JAVIER ANTONIO LA ROSA CALLE

Magíster en Economía, Pontificia Universidad Católica del Perú.

Magíster en Relaciones Laborales, Pontificia Universidad Católica del Perú.

.....

WALTER OMAR MANKY BONILLA

PhD en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Cornell University, EE.UU.

JAVIER NEVES MUJICA

Magíster en Derecho Constitucional, Pontificia Universidad Católica del Perú

.....

SERGIO ARTURO QUIÑONES INFANTE

Magíster en Trabajo y Política Social, Universidad Autónoma de Barcelona, España.

.....

CHRISTIAN SÁNCHEZ REYES

Máster en Argumentación Jurídica, Universidad de Alicante, España.

.....

MARTA TOSTES VIEIRA

Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Sevilla, España.

.....

ELIZABETH VALLEJOS MAMANI

Magíster en Relaciones Laborales, Pontificia Universidad Católica del Perú.

.....

CARMEN VILDOSO CHIRINOS

Magíster en Sociología, Pontificia Universidad Católica del Perú.

.....

LUIS ÁNGEL WONG VALDIVIEZO

Ph.D en Política y Gestión del Desarrollo, Universidad de Antwerpen, Bélgica.



Grado Académico

La Pontificia Universidad Católica del Perú otorga el grado de **Magíster en Relaciones Laborales** a quienes cumplan los siguientes requisitos:

- Aprobar los cursos del plan de estudios.
- Acreditar el conocimiento del idioma inglés en el nivel exigido por la universidad, según el Reglamento para Acreditación del Conocimiento de Idiomas ante las Unidades.
- Presentar y sustentar satisfactoriamente una tesis de grado
- Cumplir con las disposiciones institucionales de carácter general y las especiales que apruebe la Escuela de Posgrado.





ESCUELA DE POSGRADO | PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

Av. Universitaria 1801, San Miguel, Lima 32 - Perú
Complejo Mac Gregor, 8° piso
Teléfonos: (511) 6262530 / (511) 6262531



100 años
PUCP

posgrado.pucp.edu.pe 

